

職場環境等要件への取り組みについて

有限会社Fuerteひまわり

区分	職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	・ホームページやパンフレット、職員採用案内に明記している
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	・採用窓口を法人で一本化し、面接から採用までスムーズに入職できるようにしている
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	・経験不問、無資格の方でも応募できるよう求人票に明記している
	④職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	・近隣中学校から職業人体験を受入れ、職業の魅力を伝える活動に協力している
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	①働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	・実務者研修については、受講の支援、勤務シフトの考慮等を行っている
	②研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	・キャリアパス制度と連動した人事考課制度を実施している
	④上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	・評価時期等に面談を行っている
両立支援・多様な働き方の推進	②職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	・希望する勤務形態、勤務シフトに配慮している
	③有給休暇が取得しやすい環境の整備	・有給休暇取得に向けて定期的に周知している

区分	職場環境要件項目	当法人の取り組み
腰痛等を含む心身の健康管理	①介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施	・特殊浴槽、シャワーキャリー等の導入により腰痛対策を行っている
	②短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	・短時間労働者含む全職員への健康診断の実施、インフルエンザ予防接種の実施。職員休憩室の確保。
	③事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	・マニュアルを整備 ・法人内で定期的に会議を行ない情報共有し事例分析も行っている
生産性向上のための業務改善の取組	①タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	・介護記録から請求まで一気通貫された介護ソフトを導入している ・タブレット端末を導入、記録による業務負担の軽減を図っている
	③5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	・清掃手順書、チェック表を整備し、誰が何を担当するかを明確にし実践し、環境整備に努めている
	④業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	・各種マニュアルを整備し業務手順を明確にしている
やりがい・働きがいの醸成	①ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・定期的にスタッフ会議を開催、情報共有のみならず事例検討もあわせて行っている
	②地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	・小学校区地域協議会に加入し、地域の行事等に参加している。 ・事業所内地域交流スペースを解放しサロンを月1回開催している ・地域で開催される認知症カフェやふくし座談会等に参加し、地域の方々との交流をはかっている。
	③利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	・事業所内での勉強会及び法人内合同の勉強会も実施している
	④ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	・法人内合同会議、各事業所での会議を定例で開催し情報を共有している